



TÁJÉKOZTATÓ

2010

© Human Exchange Emberi Erőforrás Fejlesztő és Tanácsadó Alapítvány



Székhely: 7400 Kaposvár, Bajcsy-Zs. u. 77.

Mobil: 06 30 247 5819; Fax: 06 82 511 580

E-mail: info@humanexchange.hu

Web: www.humanexchange.hu

ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓK

Az alapítvány megnevezése:	Human Exchange Emberi Erőforrás Fejlesztő és Tanácsadó Alapítvány
Az alapítvány rövidített megnevezése:	Human Exchange Alapítvány
Jogi forma:	569 – egyéb alapítvány (közhasznú szervezet)
Adószám:	18768594-2-14
Számlavezető bank:	Kereskedelmi és Hitel Bank Rt.
Bankszámlaszám:	10403909-39017556-00000000
Cégbíróági bejegyzés száma:	Pk. 60.104 /1998.
Alapítás éve:	1998
Székhely/ postacím:	7400 Kaposvár, Bajcsy-Zs. u. 77.
Honlap:	www.humanexchange.hu
Hivatalos képviselő:	Dr. Juhász Gábor
Mobil:	00-36-30-247-5819
Fax:	00-36-82-511-580
E-mail:	info@humanexchange.hu
Web:	www.humanexchange.hu

AZ ALAPÍTVÁNY BEMUTATÁSA

A **Human Exchange Emberi Erőforrás Fejlesztő és Tanácsadó Alapítvány** 1998-ban jött létre közhasznú szervezatként azzal a céllal, hogy elősegítse a Magyarországon működő vállalkozások, civil szervezetek és költségvetési intézmények fejlődését, versenyképességének növekedését humán kutatás-fejlesztési és innovációs tevékenységek kivitelezésével, emberi erőforrás-gazdálkodási és szervezetfejlesztési-, valamint különböző menedzsment tanácsadási és szakértői intervenciók alkalmazásával.

Az alapítvány szervezeti környezetében működő **Human Exchange Társadalmi és Gazdasági Erőforrások Kutató Intézet** (Human Exchange Kutató Intézet – HEKI) célja a nemzetgazdasági, társadalmi és különböző szervezeti feltételrendszerben alkalmazásra kerülő erőforrások vizsgálata, optimalizálásának kísérlete, az ember, mint elsődleges erőforrás középpontba helyezésével. A hazai és külföldi tulajdonú vállalatokkal, költségvetési intézményekkel és civil szervezetekkel megvalósított humán kutatás-fejlesztési és innovációs-, valamint szervezet-és humánerőforrás-fejlesztési programok tervezésében és kivitelezésében különös hangsúlyt fektetünk a munkaerőpiaci, foglalkoztatás-és szociálpolitikai-, valamint az aktuális társadalmi és gazdasági feltételrendszer tanulmányozására.

AZ ALAPÍTVÁNY SZOLGÁLTATÁSAI

A Human Exchange Emberi Erőforrás Fejlesztő és Tanácsadó Alapítvány az alábbi szolgáltatási portfóliót ajánlja fel üzleti szervezetek, önkormányzatok, civil szerveződések, valamint fejlesztési társulások, közösségek számára.

I. Humán kutatás-fejlesztés programcsomag

- A hazai társadalmi és gazdasági feltételrendszer országos/ nemzetgazdasági- ill., területi egységek és / vagy lehetséges piaci szegmensek vetületeiben való komplex felmérése és elemzése (háttérelmzés) hazai és külföldi vállalatok, vállalkozások részére, befektetések, beruházások, fejlesztések környezeti feltételrendszerének leképezése, a kockázati tényezők azonosítása (kockázatelemzés) és kompenzálása céljából.
- Térségi-, regionális kiterjedésű tanulmányok és fejlesztési koncepciók készítése előzetes felmérés (helyzetfelmérés) alapján önkormányzatok, fejlesztési társulások, ügynökségek részére az aktuális Nemzeti Fejlesztési Terv és Operatív Programok-, ill. egyéb támogatási programok prioritásaihoz, intézkedéseikhez igazodóan.
- Szociológiai felmérések, vizsgálatok minisztériumok, szakigazgatási szervek, önkormányzatok, civil szervezetek, forrásközpontok, fejlesztési ügynökségek részére, társadalmi szükségletek, igények (igény-és szükségletfelmérés) meghatározása, erőforrástérképek (gazdasági, szociális, foglalkozási, képzettségi stb.) előállítása céljából.

- Érdek-és konfliktuselemzések készítése vállalatok, vállalkozások megbízásából, valamint munkaadói és munkavállalói érdekképviselői szervezetek együttműködési rendszereinek, érdekérvényesítési potenciáljának fejlesztése céljából.
- Munkaerőpiaci vizsgálatok, munkaerőforrásra fókuszáló felmérések és elemzések különböző piaci szegmensekre irányulóan üzleti szervezetek, önkormányzatok, szakigazgatási szervek, civil szervezetek részére.
- Ágazati fejlesztési tanulmányok készítése, ágazati kapcsolatok elemzése a különböző szektorokban tevékenykedő, innovációs célú közreműködők számára.
- A felsőoktatás és az üzleti élet szereplőinek együttműködését segítő tudásintenzív szolgáltatások fejlesztéséhez szükséges háttérelvezések, tanulmányok készítése, az együttműködési rendszer facilitálása.
- Szervezeti humán erőforrás vizsgálatok és fejlesztési akciók tervezése és kivitelezése (HR audit, erőforrás-analízis, kompetencia analízis, motiváció analízis, dolgozói elégedettség felmérés, „360 fokos” felmérés, vezetői coaching, team coaching, empowerment, outsourcing, outplacement stb.).
- Vállalati/ szervezeti teljesítményértékelési és ösztönzési rendszerek tervezése és kiépítése, a bevezetésüket megelőző felmérések lebonyolítása; komplex teljesítmény-és ösztönzőmenedzsment szisztémák rendszerintegrációja.
- Szervezeti kultúra vizsgálatok tervezése és kivitelezése, multikulturális analízis.
- Szervezeti kommunikáció hatékonyságát javító intézkedések alkalmazása előzetes vizsgálatok alapján.
- Szervezeti érdekháló vizsgálatok lebonyolítása; konfliktuskezelési eljárásokat megelőző, a szervezeti konfliktusok feltárására és kezelésére irányuló felmérések és fejlesztési akciók kivitelezése.
- Szociotechnikai vizsgálatok tervezése és megvalósítása vállalatok, vállalkozások, költségvetési intézmények és civil/ non-profit szervezetek megbízásából.
- A szociális gazdaság fejlődési perspektíváinak vizsgálata, a civil/ non-profit szervezetek érdekérvényesítési lehetőségeinek és feltételeinek feltérképezése. Hátrányos helyzetű célcsoportok munkaerőpiaci esélyeinek javítását célzó intervenciók tervezése és kivitelezése.
- Vállalatok, vállalkozások társadalmi felelősségvállalását elősegítő és megjelenítő háttérvizsgálatok végzése, a komplex dokumentáció és egyéb reprezentációs programok kidolgozása, megvalósításuk menedzselése.
- Vállalatok, vállalkozások, önkormányzatok, társulások, civil szervezetek forrásszerző és forrásmegtartó képességének felmérése, a forrásfelvevő és forrás-felhasználási potenciál fokozása differenciált intervenciók alkalmazásával.

II. Emberi erőforrás-fejlesztéssel (képzés, oktatás, tréningek) kapcsolatos tanácsadói szolgáltatások programcsomag

- Oktatási-, képzési-, átképzési beavatkozások tervezése és kivitelezése, vállalkozások, önkormányzatok és civil szervezetek számára az alkalmazott-, illetve a térségi munkaerő hatékonyságának javítása érdekében, valamint a munkanélküliség csökkentése céljából.
- Csoport tréningek tervezése és lebonyolítása üzleti-és non profit szervezetek, valamint költségvetési intézmények részére a következő személyzetfejlesztési területeken:

○ vezetőképzés-és kiválasztás,	○ teljesítményértékelés –
○ konfliktus-és problémakezelés,	munkahatékonyság növelés,
○ időgazdálkodás,	○ ösztönzőmenedzsment,
○ team-építés,	○ karriermenedzselés,
○ szervezeti kommunikáció,	○ változásmenedzselés,
○ multikulturális kommunikáció és együttműködés javítása,	○ értékesítési hatékonyságnövelés,
○ participáció növelése a szervezetben:	○ ügyfélkapcsolatok javítása,
feladat-és döntési képesség delegálása,	○ kritikus ügyfelek kezelése,
○ prezentációtechnika,	○ team-és vezetői coaching.

III. Szervezetfejlesztéssel kapcsolatos tanácsadói szolgáltatások programcsomag

- Stratégiai -,
- változáskezelési -,
- üzletviteli-,
- marketing-, és
- emberi erőforrás-gazdálkodási tanácsadás, valamint
- a társadalmi felelősségvállalást elősegítő és megjelenítő-, ill.
- PR és üzleti kommunikációs (WEB design, e-kereskedelem marketing, idegen nyelvű szóróanyagok, kiadványok készítése) fejlesztési intervenciók tervezése, vezetése és ellenőrzése üzleti szervezetek, önkormányzatok, fejlesztési célú társulások, ügynökségek és civil szerveződések részére szervezeti működésük optimalizálása, hatékonyságuk javítása érdekében.

IV. Az európai uniós támogatási alapokból történő forrásszerzéshez kapcsolódó tanácsadói szolgáltatások programcsomag

- Fejlesztési igény-és szükségletfelmérés,
- erőforrás-analízis,
- forrásszerző-, felvevő-és megtartó képesség vizsgálata,
- pályázatfejlesztés és projektmenedzselés üzleti-és non-profit szervezetek, valamint önkormányzatok és térségi fejlesztési társulások számára a fejlesztésekhez szükséges addicionális források bevonása céljából, valamint az egyes fejlesztési projektek megvalósítása érdekében.

REFERENCIÁK

Az elmúlt időszakban az egyes szervezetek esetében eszközölt szervezetfejlesztési és emberi erőforrás-fejlesztési intervencióink során partnereink között egyaránt szerepeltek üzleti-, költségvetési és civil szervezetek. Közülük néhányat a teljesség igénye nélkül említve:

- | | |
|--|---|
| • AAM Tanácsadó és Informatikai ZRt. | • Közép-hegyháti Vidékfejlesztési Munkacsoport |
| • Bagolyvár Kft. | • Magyar Köztársaság Önkormányzati Minisztérium |
| • Cargill Kft. | • Marylla Kft. |
| • Coats Crafts Hungary Kft. | • MG Produkt Kft. |
| • Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ | • Nemzeti Szakképzési Intézet |
| • Dél-dunántúli Regionális Fejlesztési Ügynökség | • Oktatási Minisztérium Alapkezelő Igazgatóság |
| • Emberi Erőforrás-gazdálkodási Tanácsadók Országos Szövetsége | • Online Informatikai Rt. |
| • Észak-alföldi Regionális Fejlesztési Ügynökség | • Pasha Kft. |
| • FINO-food Kft. | • PannonJob Kft. |
| • Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közalapítvány | • Pannon Work Zrt. |
| • Glencore Grain Hungary Kft. | • Pannon Work Consulting Kft. |
| • Kampf és Társa Kft. | • Pécsi Tudományegyetem |
| • Kapos Atlas Gépgyár Kft. | • ROTARY Fúrási Zrt. |
| • Kaposvári Egyetem | • SEFAG Zrt. |
| • Karg Autó Kft. | • SHIVA Szoftverfejlesztő Tanácsadó Kft. |
| • Karg Mobil Kft. | • Somogy Megyei Agrárkamara |
| • Kodolányi János Főiskola | • Somogy Megyei Temetkezési Szolgáltató Kft. |
| | • TAIHO Corporation of Europe Kft. |
| | • Tracon Budapest Kft. |