

KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS

2010. évről

2011. május 31.

Human Exchange Emberi Erőforrás Fejlesztő és Tanácsadó Alapítvány

7400 Kaposvár, Bajcsy-Zs. u. 77.

2010. évi Közhasznúsági jelentés

Kaposvár, 2011. május 31.

Dr. Juhász Gábor
elnök

A Human Exchange Emberi Erőforrás Fejlesztő és Tanácsadó Alapítvány Közhasznúsági jelentése a 2010. évről

1. SZÁMVITELI BESZÁMOLÓ

A Human Exchange Emberi Erőforrás Fejlesztő és Tanácsadó Alapítvány a 2010. évben gazdálkodásáról a számviteli törvénynek és a kapcsolódó előírásoknak megfelelően egyszerűsített éves beszámolót állított össze. Az alapítvány **2010. évi mérleg főösszege 3.758 ezer Ft, a saját tőke 3.758 ezer Ft.** A részletes kimutatás jelentésünk 1. sz. melléklete, amely a mérlegből és a közhasznú szervezeti eredmény-kimutatásból tevődik össze.

2. KÖLTSÉGVETÉSI TÁMOGATÁS FELHASZNÁLÁSA

Tárgyévben az alapítvány nem kapott állami/ költségvetési támogatást (2. számú melléklet).

3. VAGYONFELHASZNÁLÁSSAL KAPCSOLATOS KIMUTATÁS

Az előző évhez képest az alapítvány **tartaléka (vagyona) 3.250 ezer Ft összeggel csökkent.** Az alapítvány folyamatosan törekszik arra, hogy az adott évben kapott bevételeket fel is használja közhasznú céljainak elérése érdekében. A vagyon felhasználását részleteiben jelentésünk 3. sz. melléklete mutatja be.

4. CÉL SZERINTI JUTTATÁSOK KIMUTATÁSA

Szervezetünk nem nyújtott cél szerinti juttatást, tehát e soron nem történtek kifizetések (4. sz. melléklet).

5. KÖZPONTI KÖLTSÉGVETÉSI SZERVŐL, ELKÜLÖNÍTETT ÁLLAMI PÉNZALAPTÓL, HELYI ÖNKORMÁNYZATTÓL, TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZATOK TÁRSULÁSÁTÓL ÉS MINDEZEK SZERVEITŐL KAPOTT TÁMOGATÁS MÉRTÉKE

Tárgyévben az alapítvány állami/ költségvetési támogatást nem kapott. Alapítványunk a települési és a megyei önkormányzattól, államilag fenntartott civil szerveződésektől, a központi költségvetésből támogatásokhoz tehát nem jutott hozzá (5. sz. melléklet).

6. A KÖZHASZNÚ SZERVEZET VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐINEK NYÚJTOTT JUTTATÁSOK ÉRTÉKE, ILLETVE ÖSSZEGE

Alapítványunk **személyi jellegű ráfordítása 2.140 ezer Ft volt.** Szervezetünk vezető tisztségviselője a tárgyévben csak a szükséges **útiköltség térítésben részesült,** összegét tekintve **540 ezer Ft-ot** fizettünk ki. Megállapítható, hogy alapítványunknál indokolatlan kifizetés nem történt, nem nevezhető a költségtérítés juttatási formának. A nevezett kifizetések részletezését a 6. számú melléklet tartalmazza.

7. A KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGRŐL SZÓLÓ TARTALMI BESZÁMOLÓ

a. Humán kutatás-fejlesztési projektek előkészítése és megvalósítása;

Alapítványunk a 2010. évben is fő tevékenységei között végzett társadalomtudományi-, humán kutatás-fejlesztési intervenciókat önálló projektek keretei között. A 2010. évben az alábbi társadalomtudományi-, humán kutatás-fejlesztési projekteket bonyolítottuk le hazai vállalatok, vállalkozások megbízásából:

- Szervezeti kommunikáció vizsgálata a TAIHO Corporation of Europe Kft. megbízásából. Újhartyán, 2010.
- Szervezeti hálózat kutatás a TAIHO Corporation of Europe Kft. esetében. Újhartyán, 2010.
- A Pannon Work Zrt. társadalmi felelősségvállalásának fokozása. Győr, 2010.
- HR tevékenységek kiszervezésének értékelő kutatása a Pannonjob Kft. megbízásából. Székesfehérvár, 2010.
- A dolgozói elköteleződés és elégedettség, problémamegoldás és stressz-kezelés szervezeti hatékonyságot befolyásoló tényezőinek vizsgálata a Fino-food Kft. esetében. Kaposvár, 2010.
- Szervezeti kommunikáció vizsgálata az MG Produkt Kft. megbízásából. Humán kutatás-fejlesztés. Kaposvár, 2010.
- Kulcsmunkakörök és kompetenciák elemzése a Palotabozsoki Zrt. megbízásából. Palotabozsok, 2010.
- Az OROSházaGLAS Kft. szervezetfejlesztési potenciáljának vizsgálata. Orosháza, 2010.
- Kulcsmunkakörök és kompetenciák elemzése a Pannon-Work Consulting Kft. megbízásából. Győr, 2010.
- Változásmenedzselés a Marylla Kft. esetében. Marcali, 2010.
- Szervezeti kommunikáció vizsgálata a Somogy Megyei Temetkezési Szolgáltató Kft. megbízásából. Kaposvár, 2010.

Fent említett projektek esetében a szakmai és tudományos igényesség következetes érvényesítése mellett az alapítói okiratban meghatározott fő céloknak (a hazai kis- és közepes méretű vállalkozások fejlődésének elősegítése; a helyi munkaerő készségeinek és képességeinek fokozása; helyi erőforrások feltérképezése, gazdaság- és közösségfejlesztési programok szervezése és kivitelezése) megfelelő működésmód szavatolása volt jellemző. A szervezeti innovációt eredményező, alkalmazott kutatást reprezentáló humán kutatás-fejlesztési projektek nagymértékben hozzájárultak a társaságok szervezeti és működési hatékonyságának fokozódásához, az alkalmazott (nagyobb mértékben a helyi munkaerőpiacról származó) munkaerő megtartásához, a helyi munkanélküliség csökkentéséhez, valamint a munkavállalók munkavégzési feltételeinek, körülményeinek javulásához, érdekérvényesítési képességeik növekedéséhez.

Alapítványunk az általa képviselt humán kutatás-fejlesztési és innovációs tevékenységek jelentőségének, fontosságának szélesebb körben való propagálása céljából tagja lett a Magyar Innovációs Szövetségnek.

b. Alapítványi tevékenységeket kivitelezők továbbképzésének támogatása;

Alapítványunk a 2010. évben is kiemelt jelentőséget tulajdonított a szervezeti működést, az egyes projekteket hatékonyabbá tevő, azokat megelőző felkészítő jellegű tréningeknek, képzéseknek, továbbképzéseknek. 2010-ben az alapítvánnyal, ill. az alapítvány szervezeti környezetében működő kutatóintézetekkel együttműködők részvételével további projekthatékonyságot fokozó, valamint szervezetfejlesztő tréningeket szerveztünk és bonyolítottunk le az együttműködési hatékonyság növelése, a szolgáltatás-minőség fokozása érdekében.

c. Felsőoktatási képzési és tudományos publikációs tevékenységek ellátása a Pécsi Tudományegyetemmel együttműködve;

Alapítványunk 2010-ben tovább folytatta együttműködését a Pécsi Tudományegyetemmel, amelynek keretében, a PTE Kutatáshasznosítási és Technológia-Transzfer Központjával kötött megállapodás alapján elindítottuk Humán Innovációs Szemle című szakfolyóiratunkat. A 2010. évben egy dupla, kísérleti jellegű számmal jelentkezett a Humán Innovációs Szemle, amelynek 300 példányát ingyen juttattuk el a hazai felsőoktatási intézmények könyvtárainak, az Országos Széchényi Könyvtárnak, szakmai szervezeteknek, valamint vállalatoknak és vállalkozásoknak. Célunk a humán kutatás-fejlesztés-és innováció fontosságának, jelentőségének kiemelése, a K+F+I tevékenységek ösztönzése. Emellett képzési/ oktatási jellegű tevékenységeket láttunk el levelező tagozatos hallgatók oktatása révén.

d. NCA pályázati projekt megvalósítása;

Somogy megyei civil szervezetek fejlesztése című pályázati projektünket 2.625.000 Ft-tal támogatta a Nemzeti Civil Alapprogram (NCA-CIV-10-A-0021). A pályázati projekt konkrét eredményei a következők: 4 területre (Pályázatírás, Projektmenedzsment, Civil tréneri ismeretek - képzők képzése, Elektronikus ügyvitel) kiterjedő képzési projekt valósult meg. A résztvevők közül 30 fő végezte el és kapott tanúsítványt a jelentkezők igényei és a tartalmi összefüggések miatt a technikai lebonyolítás tekintetében is szorosan egymáshoz kapcsolódó két modul esetében: a pályázatírás és projektmenedzsment modulok elméleti és gyakorlati tudásátadást egyaránt magukban foglaltak: az első három napos képzési alkalom (2010. október 4-5-6.) képviselte az elméleti tudásanyagot, majd 2010. november 2-3-4. napokon került sor a gyakorlati, készség szintű tudásátadásra ezekben a témakörökben. A civil tréneri ismeretek - képzők képzése modulban 21 fő résztvevő szerzett tanúsítványt. Mindhárom modulban ugyancsak 21 résztvevő szerzett tanúsítványt. Az Elektronikus ügyvitel modul nem önállóan, hanem a már említett 3 előbbi modul kiegészítő jellegű ismereteit magában foglaló járulékos tudásanyagként adtuk közre. A három fő modul tárgykörében egy-egy szakértői anyag készült, amelyek alapját képezték egy komplex, "Civil szervezetek humán erőforrás fejlesztése" című tankönyv elkészítésének, amelyet nyomtatott formában és elektronikusan is (e-mailen közvetítve) minden résztvevő rendelkezésére bocsátottunk.

A résztvevők visszajelzéseik alapján célszerű és hasznos, komplex módon alkalmazható tudásanyaghoz jutottak a képzési projekt révén. Az elsajátított tudásanyag közvetlen módon hozzájárult a résztvevők által képviselt szervezetek működési hatékonyságának növekedéséhez azzal, hogy a pályázati úton bevonható forráskutatás, forrásszerzés- és felhasználás, valamint a projektmenedzsment, a team- és szervezetfejlesztés kérdéskörében a gyakorlatban közvetlenül felhasználható információkhoz, ismeretekhez, készségekhez jutottak hozzá a résztvevők. Mindez biztosíthatja a civil szervezetek és projektjeik hosszabb távú fenntarthatóságát. A képzési projekt megvalósításában összesen 6 szakmai együttműködő vett részt.

A megvalósított tevékenységek a következők: az előkészítési fázisban gondoskodtunk a projekt megvalósításához szükséges eszközök és humánerőforrások biztosításáról, a projekt team felállításáról. Kidolgozásra kerültek a képzési tananyagok és tematikák, valamint megtörtént a képzési projekt meghirdetése, a jelentkezők toborzása, folyamatos tájékoztatása, regisztrálása, majd a résztvevők bevonása. A képzések helyszínéül a Kaposvári Egyetem (Kaposvár, Guba S. u. 40.) szolgált, a felsőoktatási intézmény megfelelő oktatótermeket és oktatástechnikai eszközöket bocsátott rendelkezésre, bérleti díj fejében. A megvalósítási fázisban összesen három alkalommal (2010. október 4-5-6, november 2-3-4, valamint december 13-14-15. napokon), alkalmanként 3 nap időtartamban lebonyolításra került a képzési projekt, amely 3 fő- és egy kiegészítő modult foglalt magában, elméleti és gyakorlati részekre bontva. A résztvevők a képzést megelőzően kézbe kapták a képzéshez kifejlesztett komplex tankönyvet.

A szakmai együttműködő partnerek végezték a tananyag lektorálását (Dr. Bertalan Péter), a képzési projekt információinak nyilvánosságra hozását (Gyöngyösi Tímea), a szakértői anyagok elkészítését (Sz. Makó Hajnalka és ECO-DUCTOR Bt.), illetve a tankönyv kidolgozását (Sz.

Makó Hajnalka, Szendrő Katalin, Dr. Kemény Gábor és Dr. Juhász Gábor). A képzési projekt indítását megelőzően elektronikus hírújságokon, hírleveleken (Megyei Civil Szolgáltató Központ hírújsága, Somogy megyei Foglalkoztatási Paktum hírlevele), csoportos e-mail üzeneteken keresztül (Városi és Megyei Önkormányzat civil referense közreműködésével), valamint saját honlapunkon keresztül (<http://humanexchange.hu>) adtunk információkat az érdeklődők számára. A képzési projekt megvalósítása közben a Somogyi Hírlapban jelentettük meg újságcikket. A képzési projektet követően beszámolót tettünk közzé ugyancsak honlapunkon az olvasóközönség számára. A tanúsítványok kiosztására külön alkalommal kerítettünk sort 2010. december 17-én a Kaposvári Egyetem egyik dísztermében.

e. Helyi kultúra támogatása;

Alapítványunk 2010-ben 50 ezer Ft-tal támogatta a Mikrokozmosz Művészeti Alapítványt, amely a kaposvári gyermekek, fiatalok zenei fejlődését biztosítja.

Kaposvár, 2011. május 31.

Dr. Juhász Gábor
elnök

Közhasznúsági jelentés 1. számú melléklete

Cégbírósági bejegyzés száma: Pk. 60.104 /1998.

Human Exchange Emberi Erőforrás Fejlesztő és Tanácsadó Alapítvány
7400 Kaposvár, Bajcsy-Zs. u. 77.

**2010. évi
Egyszerűsített éves beszámoló**

Tartalma:

Egyszerűsített mérleg

Közhasznú eredmény-kimutatás

Kaposvár, 2011. május 31.

Dr. Juhász Gábor
elnök

Human Exchange Emberi Erőforrás Fejlesztő és Tanácsadó Alapítvány
7400 Kaposvár, Bajcsy-Zs. u. 77.

Fordulónap: 2010.12.31.

KSH: 18768594913356914

Cégbírósági bejegyzés száma: Pk. 60.104 /1998.

Egyszerűsített mérleg

Adatok eFt-ban

Sorsz.	Tétel megnevezése	Előző évi	Önrevízió	Tárgyév
a	b	c	d	e
A.	<i>Befektetett eszközök</i>	2.506		1.972
I.	Immateriális javak			
II.	Tárgyi eszközök	2.506		1.972
III.	Befektetett pénzügyi eszközök			
IV.	Befektetett eszközök érték helyesbítése			
B.	<i>Forgóeszközök</i>	14.322		1786
I.	Készletek			
II.	Követelések			400
III.	Értékpapírok			
IV.	Pénzeszközök	14.322		1.386
C.	<i>Aktív időbeli elhatárolások</i>			
Eszközök összesen		16.828		3.758
D.	<i>Saját tőke</i>	16.236		3.758
I.	Induló tőke	80		80
II.	Tőkeváltozás	4.939		12906
III.	Lekötött tartalék			
IV.	Értékelési tartalék			
V.	Tárgyévi eredmény alaptevékenységből	7.967		-9.228
VI.	Tárgyévi eredmény vállalkozási tevékenységből			
E.	<i>Tartalék</i>	3.250		
F.	<i>Céltartalékok</i>			
G.	<i>Kötelezettségek</i>	592		
I.	Hátrasorolt kötelezettségek			
II.	Hosszú lejáratú kötelezettségek			
III.	Rövid lejáratú kötelezettségek	592		
H.	<i>Passzív időbeli elhatárolások</i>			
Források összesen		16.828		3.758

Kaposvár, 2011. május 31.

Dr. Juhász Gábor
elnök

Human Exchange Emberi Erőforrás Fejlesztő és Tanácsadó Alapítvány
7400 Kaposvár, Bajcsy-Zs. u. 77.

Fordulónap: 2010.12.31.

KSH: 18768594913356914

Cégbírósági bejegyzés száma: Pk. 60.104 /1998.

Eredménykimutatás

Adatok eFt-ban

Sorsz.	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) helyesbítései	Tárgyév
a	b	c	d	e
A.	Összes közhasznú tevékenység bevétele	51.583		29.855
1.	Közhasznú célú működésre kapott támogatás			
a.	alapítótól			
b.	központi költségvetéstől			
c.	helyi önkormányzattól			
d.	egyéb			
2.	Pályázati úton elnyert támogatás	400		3.925
3.	Közhasznú tevékenységből származó bevétel	51.128		25.892
4.	Tagdíjból származó bevételek			
5.	Egyéb bevételek			
6.	Pénzügyi műveletek bevételei	55		38
7.	Rendkívüli bevételek			
8.	Aktivált saját teljesítmény értéke			
B.	Vállalkozási tevékenység bevétele	2.000		2.127
1.	Árbevételek	2.000		2.127
2.	Egyéb bevételek			
3.	Pénzügyi műveletek bevételei			
4.	Rendkívüli bevételek			
C.	Összes bevétel	53.583		31.982
D.	Közhasznú tevékenység költségei	42.702		39.082
1.	Anyagjellegű ráfordítások	40.741		35.435
2.	Személyi jellegű ráfordítások	1.164		2.140
3.	Értékcsökkenési leírás	796		1.422
4.	Egyéb ráfordítások	1		87
5.	Pénzügyi műveletek ráfordításai			
6.	Rendkívüli ráfordítások			
7.	Ráfordítást jelentő elszámolások			
E.	Vállalkozási tevékenység költségei	2.000		2.127
1.	Anyagjellegű ráfordítások	2.000		2.127
2.	Személyi jellegű ráfordítások			
3.	Értékcsökkenési leírás			
4.	Egyéb ráfordítások			
5.	Pénzügyi műveletek ráfordításai			
6.	Rendkívüli ráfordítások			
7.	Aktivált saját teljesítmény értéke			
F.	Összes tevékenység költségei (D+E)	44.702		41.210
G.	Adózás előtti vállalkozási eredmény (B-E)			
H.	Adófizetési kötelezettség			
I.	Tárgyévi vállalkozási eredmény (G-H)			
J.	Tárgyévi közhasznú eredmény (A-D)	7.967		-9.228
Tájékoztató adatok				
A.	Személyi jellegű ráfordítások	1.164		2.140
1.	Béreköltségek	743		1.135
a.	megbízási díjak			
b.	tiszteletdíjak			
2.	Személyi jellegű egyéb költségek	250		543
3.	Személyi jellegű költségek közterhei	171		462
B.	Nyújtott támogatások			
1.	Továbbutalt, illetve átadott támogatás			50

Kaposvár, 2011. május 31.

Dr. Juhász Gábor
elnök

Közhasznúsági jelentés 2. számú melléklete

Cégbírósági bejegyzés száma: Pk. 60.104 /1998.

Human Exchange Emberi Erőforrás Fejlesztő és Tanácsadó Alapítvány
7400 Kaposvár, Bajcsy-Zs. u. 77.**KIMUTATÁS**
a költségvetési támogatás felhasználásáról
2010. év

Támogatásnyújtó neve	Támogatás		Felhasználás célja	Felhasználás összege (Ft)		Átvitel összege (Ft)	Elszámolás határideje
	időpontja	összege (Ft)		előző évi	tárgyévi		

Közhasznúsági jelentés 3. számú melléklete**KIMUTATÁS**
a vagyon felhasználásáról
2010. év

Megnevezés	Előző évi összeg (eFt)	Tárgyévi összeg (eFt)	Változás		Megjegyzés
			%	e Ft	
Induló tőke	80	80	0	0	
Tőkeváltozás	4.939	12.906	261	7.967	
Lekötött tartalék					
Értékelési tartalék					
Tárgyévi eredmény	7.967				
Közhasznú tevékenység tárgyévi vesztesége		-9.228			
Vállalkozási tevékenység tárgyévi vesztesége	0	0		0	
Egyéb					

Vagyonkimutatás 2010. december 31.

Január 1. napján:

Pénzkészlet:	14.322.255.-
Tárgyi eszköz nettó értéke:	2.505.713.-
- Acer Notebook:	128.816.-
- LCD TV:	98.926.-
- Ülőgarnitúra:	311.177.-
- Számítógép:	864.628.-
- Számítógép software:	762.006.-
- Riasztó:	173.694.-
- Laptop:	166.466.-

Tárgyévi változás:

- Növekedés:

Pénzforgalmi bevételek:	41.593.151.-
Tárgyi eszköz beszerzés:	888.571.-
- MON Samsung monitor:	153.600.-
- Lenovo Think pad:	127.920.-
- Lenovo U 350 HP:	151.300.-
- Samsung mobiltelefon:	43.992.-
- Nokia mobiltelefon:	31.992.-
- Tally Genicom lézernyomtató:	29.900.-
- Nokia 6700 mobiltelefon:	33.992.-
- Ipod nano:	36.616.-
- Asztal:	39.120.-
- Szék 6 db:	57.120.-
- Forgószék 2 db:	24.640.-
- Olympos mju 5000:	32.800.-
- Panasonic micro sys:	9.595.-
- ACER EM E525-302 laptop:	79.992.-
- Panasonic mikrosütő:	35.992.-

- Csökkenés:

Pénzforgalmi kiadások:	54.529.073.-
Értékcsökkenés:	1.422.225.-

December 31. napján:

Pénzkészlet:	1.386.333.-
Tárgyi eszközök nettó értéke:	1.972.059.-
- Acer Notebook:	99.671.-
- LCD TV:	79.931.-
- Ülőgarnitúra:	255.352.-
- Számítógép:	492.058.-
- Számítógép software:	433.656.-
- Riasztó:	145.854.-
- Laptop:	103.766.-

Az Alapítvány vagyonváltozása 2010. év során -13.469.576- forint volt.

Közhasznúsági jelentés 4. számú melléklete

Cégbírósági bejegyzés száma: Pk. 60.104 /1998.

Human Exchange Emberi Erőforrás Fejlesztő és Tanácsadó Alapítvány
7400 Kaposvár, Bajcsy-Zs. u. 77.

KIMUTATÁS a cél szerinti juttatásokról 2010. év

Juttatás megnevezés	Juttatás összege (Ft)		Eltérés		Megjegyzés
	előző évi	tárgyévi	%	Ft	
Közhasznú tevékenység keretében nyújtott					
Pénzbeli juttatások összesen					
- ebből adóköteles					
- ebből adómentes					
Természetbeni juttatások összesen					
- ebből adóköteles					
- ebből adómentes					
Egyéb juttatások					
ÖSSZESEN:	0	0	0	0	
Egyéb célszerinti, de nem közhasznú Tevékenység keretében nyújtott					
Pénzbeli juttatások					
Nem pénzbeli juttatások					
Egyéb juttatások					
ÖSSZESEN:	0	0	0	0	
MINDÖSSZESEN:	0	0	0	0	

Közhasznúsági jelentés 5. számú melléklete

Cégbírósági bejegyzés száma: Pk. 60.104 /1998.

Human Exchange Emberi Erőforrás Fejlesztő és Tanácsadó Alapítvány
7400 Kaposvár, Bajcsy-Zs. u. 77.

KIMUTATÁS a kapott támogatásokról 2010. év

Juttatás megnevezése	Támogatott cél	Támogatás összege (Ft)		Változás	
		előző évi	tárgyévi	%	Ft
Központi költségvetési szervtől					
Elkülönített állami pénzalap					
Helyi önkormányzat és szervei					
Magánszemélyektől					
Egyéni vállalkozóktól					
Jogi személyiségű gazdasági társaságtól					
Jogi személyiség nélküli társaságtól					
Közhasznú szervezettől					
SZJA 1%-a (APEH)					
Iparűzési adó 5%-a (Önkormányzat)					
Egyéb					
ÖSSZESEN:					

Közhasznúsági jelentés 6. számú melléklete

Cégbírósági bejegyzés száma: Pk. 60.104 /1998.

Human Exchange Emberi Erőforrás Fejlesztő és Tanácsadó Alapítvány
7400 Kaposvár, Bajcsy-Zs. u. 77.

KIMUTATÁS a vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatásokról 2010. év

Juttatás megnevezése	Juttatás összege (Ft)		Eltérés		Megjegyzés
	előző évi	tárgyévi	%	Ft	
Cél szerinti pénzbeli kifizetések	0				
Természetbeni juttatások	0				
Szja mentes	0				
Szja köteles	0				
Értékpapír juttatások	0				
Tiszteletdíjak, megbízási díjak	0				
Költségtérítések*					
Dr. Juhász Gábor	16.900	539.724			Személygépkocsi használat költségtérítése
Adott kölcsönök összege	0				
Kamatmentes kölcsönök	0				
Egyéb juttatások	0				
ÖSSZESEN:	16.900	539.724			

* a szervezet döntése, hogy név szerint vagy összegben mutatja be.

Az Alapítvány a 2010. évben elsősorban oktatási/ képzési tevékenységekben, társadalomtudományi-, humán kutatás-fejlesztési projekteknél vállalt vezető szerepet vagy közreműködést a szakmai és tudományos igényességet szem előtt tartva. Az Alapítvány a 2010. évben is eleget tett a vonatkozó törvényi előírásoknak és az Alapító Okiratban foglaltaknak működését tekintve.

Kaposvár, 2011. május 31.

Dr. Juhász Gábor
a Kuratórium elnöke