

A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő fejlesztési tevékenységek, egyéni fejlesztési terv alapján

A munkára való képességet javítása

Tematika

A munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű, aktív korú vagy közfoglalkoztatott személyek munkaerő-piaci reintegrációja tekintetében a foglalkoztathatóság javításának egyik kulcsa a komplex kompetenciafejlesztés, a munkára való képességek javítása.

A fejlesztő beavatkozások célja, hogy előrelépés történjen az egyének életében, aki eddig nem dolgozott, vagy foglalkoztatása csak támogatott foglalkoztatás keretében valósult meg, de képes lenne rá, az kerüljön foglalkoztatásba, illetve a nyílt munkaerőpiacon szerezzenek kereső tevékenységet és munkatapasztalatot a célcsoport tagjai.

A fejlesztések egyik eleme és alapköve a munkára való képességek fejlesztésének előszobájaként, a munkára való képességek beazonosítása, a sikeres munkavégzéshez szükséges jellemzők, tulajdonságok, képességek definiálása, a munkaszocializációval kapcsolatos ismeretek átadása, majd ezt követően ezen készségek fejlesztése, mely szintén a programelem fő célkitűzései között szerepel.

A programelem megvalósítása során az alábbi témakörök kerülnek kibontásra:

1. A munkára való képesség meghatározó tényezői.
2. A munkára való képesség egyes elemei (személyes vonások, beállítódások, hiedelmek, értékek, képességek, készségek).
3. „Hard skills”, „soft skills”.
4. Tíz döntő képesség.
5. A munkára való képességek fejlesztésének módszerei.

A fejlesztés módszertani alapjai:

A programelem vegyes módszertan alkalmazásával kerül megvalósításra, kombinálva az egyéni fejlesztéseket és a csoportmunka módszerét, valamint a rövid, felvezető frontális előadások megtartását.

Az egyes alkalmak időtartama a csoportdinamikának és a tárgyalt témának megfelelően változik.

A csoport létszáma minimum 3, maximum 10 fő.

Foglalkoztatási szakértők:

Borda Viktória, Dr. Fekete Szabolcs, Vojtek Éva