

**PÉCSI TUDOMÁNYEGYETEM  
BÖLCSÉSZETTUDOMÁNYI KAR  
Szociális Innovációs-, Értékelő- és  
Kutatóközpont /SZINEK/**

**HUMAN EXCHANGE  
Emberi Erőforrás Fejlesztő és  
Tanácsadó Alapítvány**

## **EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS**

**társadalomtudományi, humán kutatás-fejlesztési-, ill. humán innovációs projekteken való közös részvétel biztosítása céljából**

amely létrejött egyfelől a **Pécsi Tudományegyetem Bölcsészettudományi Kar Szociális Innovációs Értékelő és Kutató Központ (SZINEK)** (7621 Pécs, Rókus u. 2.; képviselője: Dr. Habil. Kelemen Gábor, Ph.D. egyetemi docens), másfelől a **Human Exchange Emberi Erőforrás Fejlesztő és Tanácsadó Alapítvány** (7400 Kaposvár, Bajcsy-Zs. u. 77.; képviselője: Dr. Juhász Gábor, Ph.D.) között alulírott napon az alábbiak szerint.

### *Bevezetés*

A Kutatási és Technológiai Innovációs Alapról szóló 2003. évi XC. törvény megalkotásának célja a magyar gazdaság versenyképességének és fenntartható fejlődésének biztosítása volt. Ennek elengedhetetlen feltétele, hogy a hazai vállalkozások, gazdálkodó szervezetek nagyobb hangsúlyt fektessenek az innovációra, ezen belül a humán kutatás-fejlesztési célú akciókra. Az emberi tényezőt, mint elsődleges szervezeti erőforrást a középpontba állító kutatási és fejlesztési akciók finanszírozási alapjául az elkülönített állami pénzalapként funkcionáló Kutatási és Technológiai Innovációs Alap szolgál. Az Alapba történő befizetések koncentrálása mellett biztosítva van a fejlesztésre szánt források üzleti szektorba történő visszaáramlása innovációs célú felhasználásra.

### *Az együttműködés célja*

A humán kutatások és fejlesztések fő célja a vállalkozások környezeti feltételrendszerének átvilágítása és változások indukálása szervezet-és személyzetfejlesztési célú intervenciók tervezése és lebonyolítása révén a szervezeti és működési hatékonyság, a teljesítmények növelése, a versenyképesség fokozása érdekében.

A Pécsi Tudományegyetem Bölcsészettudományi Kar Szociális Innovációs Értékelő és Kutató Központ (SZINEK) és a Human Exchange Emberi Erőforrás Fejlesztő és Tanácsadó Alapítvány által biztosított szakmai és tudományos igényességet egyaránt biztosító partneri együttműködésben kerülnek kivitelezésre a társadalomtudományi-, humán kutatás-fejlesztési projektek a Magyarországon működő vállalatok, vállalkozások megbízásából.

Szervezeti intervencióink során az „emberi tényezőt”, mint elsődleges szervezeti erőforrást állítjuk a középpontba. Humán kutatás-fejlesztési projektjeink során mélyrehatóan vizsgáljuk a szervezeti struktúra és működés feltételrendszerét, a szervezeti kultúra jelenségvilágát, a szervezeti kommunikációs csatornákat és módokat, a teljesítményértékelési-és ösztönzési rendszereket, valamint a személyzet/ emberi erőforrás-gazdálkodás egyéb területeit egyaránt. Tapasztalataink szerint a szervezetek esetében alkalmazott humán innováció jelentős mértékben növelheti a szervezetek hatékonyságát.

### *Az együttműködés szervezeti és módszertani keretei*

Az innovációs járulékfizetésre kötelezett Megbízóval szemben, kutatási megbízási szerződés keretei között, a Human Exchange Emberi Erőforrás Fejlesztő és Tanácsadó Alapítvány, mint Megbízott vállalja fel a Megbízó fejlesztési igényei alapján közösen meghatározott feladatokat. Az Alapítvány közvetlen szakmai és tudományos igényt szavatoló „erőforrás bázisa” a vele együttműködő Pécsi Tudományegyetem Bölcsészettudományi Kar Szociális Innovációs Értékelő és Kutató Központja (SZINEK). A központ a Pécsi Tudományegyetem Bölcsészettudományi Karának szervezeti struktúrájába illeszkedik a hatályos SZMSZ rendelkezései szerint. A

Központ a rendelkezésre álló szellemi-, humán tőke addicionális jellegű hasznosításával, jelentős szellemi, társadalmi és kulturális tőke generalálásával képes hozzájárulni a humán kutatás-fejlesztési, humán innovációs projektek lebonyolításához.

Az együttműködők a társadalomtudományi kutatások terén alkalmazott kvalitatív és kvantitatív eljárásokat, módszereket, valamint az ezekhez illeszkedő szervezet-és személyzetfejlesztési technikákat, eljárásmodokat együttesen alkalmazzák, amelyek megfelelő szakmai-módszertani háttérrel biztosítanak a humán kutatás-fejlesztési projektek lebonyolításához.

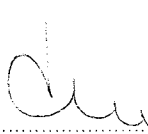
#### *Az együttműködés lehetséges területei*

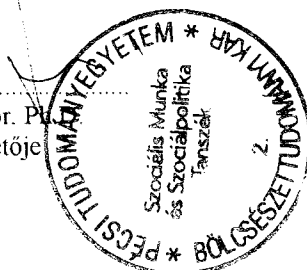
- Az aktuális társadalmi-gazdasági feltételrendszer összehasonlító jellegű vizsgálata, leképezése területi/piaci egységek, szegmensek, célcsoportok szerint.
- Helyi, térségi és regionális léptékű tanulmányok és fejlesztési koncepciók készítése.
- Egyéni, csoportos, szervezeti és közösségi-, ill. társadalmi szükségletek felmérése, erőforrástérképek előállítás.
- Szervezeti és térségi léptékű konfliktus-és érdekháló elemzések készítése.
- Munkaerőpiaci vizsgálatok, foglalkoztatáspolitikai és képzettségi térképek kialakítása.
- A felsőoktatás és az üzleti élet szereplőinek együttműködését segítő tudásintenzív szolgáltatások fejlesztéséhez szükséges háttérelvezések, tanulmányok készítése, az együttműködési rendszer facilitálása.
- Szociális és kulturális marketing tevékenységek, illetve termékek és szolgáltatások kifejlesztéséhez szükséges innováció biztosítása.
- Társadalomtudományi kutatások, modell-kísérletek végzése önállóan, ill. partneri együttműködés keretei között, konzorciumban.
- Humán-, társadalmi-, ill. szociális innováció tervezése és kivitelezése szervezeti-, ill. térségi-regionális keretek között.
- Szakmai képzési, emberi erőforrás-fejlesztési programok fejlesztése, szolgáltatások végzése.
- Hazai és nemzetközi tudományos és szakmai partneri együttműködés szervezése, koordinálása; hazai és nemzetközi konferenciák rendezése, publikációk kiadása.
- Értékelő kutatások végzése megbízók részére.
- Pályázati projektek tervezése és lebonyolítása.

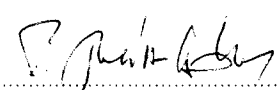
#### *Az együttműködők kötelezettségei*

- Az Együttműködők kötelezettséget vállalnak arra, hogy a Megbízó által, az egyes kutatási megbízási szerződések külön mellékletében meghatározott feladatokat az ott megadott határidőn belül, legjobb tudásuk, s a tőlük elvárható szakmai és tudományos igényesség alapján, a vonatkozó elvárásoknak megfelelően közösen teljesítik, a teljesítés eredményét a Megbízó rendelkezésére bocsátják.
- Az Együttműködők a teljesítés folyamatában egymást, valamint a Megbízót annak igénye szerint az időarányos teljesítésről folyamatosan tájékoztatják, a teljesítés elősegítése érdekében kötelesek egymással együttműködni.
- Az Együttműködők a megbízás teljesítése során tudásukra jutott mindenfajta üzemi és üzleti információt, eljárást, módszert, know-how-t titkosan kezelnek, a tudásukra jutott üzleti titkot megőrzik, amely kötelezettség a megbízási kötelezettség megszűnését követően is fennáll.

Pécs, 2008. november 3.

  
Dr. Habil. Kelemen Gábor, Ph.D.  
a Kutató Központ vezetője



  
Dr. Juhász Gábor, Ph.D.  
az Alapítvány Kuratóriumának elnöke

**HuMan Xchange**

Emberi Erőforrás Fejlesztő és Tanácsadó Alapítvány  
7400 Kaposvár, Bajcsy-Zs. u. 77.  
Adószám: 18768594-2-14  
Számlasszám: 10403909-39017556-00000000